

Regulamin Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy 2019

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1

Organizatorami Konkursu są instytucje Województwa Małopolskiego: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, z siedzibą: pl. Na Stawach 1, 30-107 Kraków oraz Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie, z siedzibą: ul. Piastowska 32, 30-070 Kraków, zwane dalej Organizatorami.

Rozdział 2

Założenia Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy

§ 2

Małopolska Nagroda Rynku Pracy, zwana dalej Nagrodą, ma charakter honorowy.

§ 3

Celem Nagrody jest promowanie osób inicjujących przedsięwzięcia wspierające rynek pracy województwa małopolskiego i rozwój zawodowy Małopolan oraz pracodawców inwestujących w pracowników i sprzyjających godzeniu życia zawodowego z prywatnym.

§ 4

Laureaci Nagrody otrzymują statuetkę Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy i mają prawo używać w materiałach firmowych i reklamowych tytułu „*Laureat Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy 2019 w kategorii ...*”.

Rozdział 3

Kategorie Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy

§ 5

1. Nagroda przyznawana jest co roku w następujących kategoriach:

1) Osobowość Rynku Pracy:

nagroda w tej kategorii przyznawana jest osobie, która jest inicjatorem, promotorem działalności wspierającej małopolskich pracodawców i pracowników. Działalność ta wyróżnia się na tle innych i związana jest z aktualnymi potrzebami rynku pracy oraz ma na celu niwelowanie jego problemów i niedostatków lub promowanie dobrych praktyk służących polepszeniu sytuacji mieszkańców regionu na rynku pracy, a także zwiększeniu konkurencyjności podmiotów gospodarczych województwa małopolskiego.

2) Małopolski Pracodawca Roku

W tej kategorii przyznawane są dwie Nagrody:

- a) Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników – dla pracodawcy, który inwestuje w rozwój zawodowy pracowników i wspiera ich w podnoszeniu kwalifikacji. Wyróżnieniem honorowani są pracodawcy zapewniający stabilność zatrudnienia i wywiązujący się ze swoich zobowiązań wobec pracowników, a także stosujący między innymi rozwiązania sprzyjające zarządzaniu wiekiem w firmie oraz adaptacji nowych pracowników w miejscu pracy.
- b) Małopolski Pracodawca Przyjazny Rodzinie – dla pracodawcy, który wykraczając poza obowiązki uregulowane w powszechnie obowiązujących przepisach prawa pracy, stosuje również inne rozwiązania mające na celu wsparcie pracowników w godzeniu życia zawodowego z rodzinnym.

Rozdział 4

Warunki Przyznawania Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy

§ 6

Nagroda w kategorii Osobowość Rynku Pracy jest przyznawana osobom fizycznym realizującym inicjatywy i prowadzącym działalność w Małopolsce, natomiast nagroda w kategorii Małopolski Pracodawca Roku jest przyznawana pracodawcom posiadającym siedzibę lub miejsce prowadzenia działalności na terenie województwa małopolskiego.

§ 7

Kandydaci do Nagrody w poszczególnych kategoriach winni spełniać następujące warunki:

- 1) realizowane przez nich przedsięwzięcia winny cieszyć się powszechnym uznaniem mieszkańców, nie budzić kontrowersji i być zgodne z powszechnie przyjętymi normami społecznymi,
- 2) ich działalność powinna być prowadzona na rzecz zwiększenia konkurencyjności Małopolan na rynku pracy i umożliwienia im godzenia życia zawodowego z prywatnym lub rozwoju małopolskich firm.

§ 8

1. Kandydaci do Nagrody zgłaszani są za pomocą wniosku stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu, w trybie określonym w rozdziale 6. niniejszego Regulaminu. Wniosek może mieć objętość max. 4 stron formatu A4. Wnioski o objętości większej niż 4 strony będą odrzucane jako niezgodne z Regulaminem.
2. Do Nagrody w kategorii Osobowość Rynku Pracy nie mogą zostać zgłoszone osoby, które we wcześniejszych edycjach zostały laureatami lub otrzymały nominację do Nagrody.
3. Do Nagrody w kategorii Małopolski Pracodawca Roku – Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników oraz Małopolski Pracodawca Roku – Małopolski Pracodawca Przyjazny Rodzinie nie mogą zostać zgłoszone podmioty, które we wcześniejszych edycjach zostały laureatami albo we wcześniejszych dwóch edycjach otrzymały nominację do Nagrody lub wyróżnienie.

Rozdział 5

Kapituła Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy

§ 9

1. Kapitułę Nagrody, zwanej dalej Kapitułą, stanowią reprezentanci Zarządu Województwa Małopolskiego oraz instytucji z obszaru gospodarki, rynku pracy, edukacji i polityki społecznej.
2. Przewodniczącym Kapituły jest każdorazowo reprezentant Zarządu Województwa Małopolskiego. Role Zastępców Przewodniczącego pełnią: Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie i Dyrektor Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Krakowie.
3. W każdej edycji pozostałych Członków Kapituły powołuje Przewodniczący lub w jego zastępstwie Zastępca.
4. W każdej edycji obrady Kapituły zwołują wspólnie Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie i Dyrektor Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Krakowie.
5. Imienny skład Kapituły zostanie ogłoszony na stronach internetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie (www.wup-krakow.pl) oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Krakowie (www.rops.krakow.pl).
6. Obsługa Kapituły realizowana jest wspólnie przez Zespół Promocji i Informacji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz przez Dział Polityki Społecznej Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Krakowie.

§ 10

Członkowie Kapituły dokonują oceny zgłoszonych kandydatur na podstawie otrzymanych wniosków, w trybie określonym w rozdziale 6 niniejszego Regulaminu.

§ 11

1. Posiedzenia Kapituły są protokołowane.
2. Protokół z posiedzenia sporządzany jest przez Sekretarzy Kapituły i podpisany przez Przewodniczącego Kapituły.
3. Funkcje Sekretarzy są pełnione przez: pracownika Zespołu Promocji i Informacji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz pracownika Działu Polityki Społecznej Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Krakowie.

Rozdział 6

Tryb wyłaniania Laureatów Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy

§ 12

Małopolska Nagroda Rynku Pracy przyznawana jest raz w roku, w kolejnych edycjach.

§ 13

1. Zgłoszenia kandydatur do Nagrody mają charakter otwarty – mogą być dokonywane przez instytucje, organizacje gospodarcze oraz przedsiębiorców za zgodą zgłoszonych, a także indywidualnie przez zainteresowane podmioty, osoby.

2. Wnioski o przyznanie Nagrody w kategorii Osobowość Rynku Pracy oraz Małopolski Pracodawca Roku – Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników można składać:
 - 1) mailowo na adres: promocja@wup-krakow.pl, w tytule maila wpisując: „Małopolska Nagroda Rynku Pracy 2019”;
 - 2) osobiście w kancelarii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, plac Na Stawach 1, 30-107 Kraków, w zamkniętej kopercie z dopiskiem „Małopolska Nagroda Rynku Pracy 2019”;
 - 3) listownie na adres: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, plac Na Stawach 1, 30-107 Kraków, dopisując na kopercie „Małopolska Nagroda Rynku Pracy 2019”.
3. Do wniosku o przyznanie Nagrody w kategorii Osobowość Rynku Pracy oraz Małopolski Pracodawca Roku – Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników należy dołączyć wypełnione i podpisane:
 - 1) oświadczenie kandydata, stanowiące Załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu,
 - 2) oświadczenie osoby zgłaszającej, stanowiące Załącznik nr 3 do niniejszego Regulaminu.
4. Wnioski o przyznanie Nagrody w kategorii Małopolski Pracodawca Roku – Małopolski Pracodawca Przyjazny Rodzinie można składać:
 - 1) mailowo na adres: biuro@rops.krakow.pl, w tytule maila wpisując: „Małopolska Nagroda Rynku Pracy 2019”;
 - 2) osobiście w kancelarii Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Krakowie, ul. Piastowska 32, 30-070 Kraków, w zamkniętej kopercie z dopiskiem „Małopolska Nagroda Rynku Pracy 2019”; ul. Piastowska 32, 30-070 Kraków
 - 3) listownie na adres: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie, ul. Piastowska 32, 30-070 Kraków, dopisując na kopercie „Małopolska Nagroda Rynku Pracy 2019”.
5. Do wniosku o przyznanie Nagrody w kategorii Małopolski Pracodawca Roku – Małopolski Pracodawca Przyjazny Rodzinie należy dołączyć wypełnione i podpisane:
 - 1) oświadczenie kandydata, stanowiące Załącznik nr 4 do niniejszego Regulaminu,
 - 2) oświadczenie osoby zgłaszającej, stanowiące Załącznik nr 5 do niniejszego Regulaminu.
6. Wnioski do 3. edycji przyjmowane będą do 11 stycznia 2019 roku do godz. 16.00. W przypadku wniosków wysłanych pocztą liczy się data wpływu do kancelarii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie lub do kancelarii Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Krakowie.
7. Wnioski, które wpłyną w kategorii „Małopolski Pracodawca Roku – Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników”, zostaną przekazane przez Obsługę Kapituły do powiatowych urzędów pracy z Małopolski, właściwych ze względu na siedzibę lub miejsce prowadzenia działalności zgłoszonych pracodawców, w celu zasięgnięcia pisemnej opinii na ich temat. W opinii powiatowe urzędy pracy odniosą się, na podstawie posiadanej wiedzy, do deklaracji złożonych we wniosku, dotyczących działalności danego pracodawcy. Opinie o zgłoszonych do Nagrody pracodawcach zostaną zebrane przed posiedzeniem Kapituły i przedstawione Kapitulie przed rozpoczęciem procedury nominacji.
8. Organizatorzy mogą wystąpić do poszczególnych kandydatów o potwierdzenie udziału w inicjatywie Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy, o uzupełnienie informacji dotyczących

kandydata, udzielenie wyjaśnień, jak również zasięgnąć opinii osób trzecich dla potwierdzenia spełnienia przez kandydata kryteriów wynikających z Regulaminu.

§ 14

1. Kapituła dokonuje trzech nominacji do Nagrody w kategorii „Osobowość Rynku Pracy”, trzech nominacji do Nagrody w kategorii „Małopolski Pracodawca Roku – Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników” oraz trzech nominacji do Nagrody w kategorii „Małopolski Pracodawca Roku – Małopolski Pracodawca Przyjazny Rodzinie”. Kapituła dokonuje nominacji w drodze głosowania jawnego większością głosów osób uczestniczących w posiedzeniu Kapituły. Każdemu członkowi Kapituły przysługuje jeden głos. W przypadku równej ilości głosów rozstrzygający jest głos Przewodniczącego.
2. Kapituła w kategorii „Osobowość Rynku Pracy” dokonuje nominacji uwzględniając uzasadnienie zawarte we wniosku.
3. Kapituła w kategorii „Małopolski Pracodawca Roku – Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników” dokonuje nominacji uwzględniając uzasadnienie zawarte we wniosku, opinie powiatowych urzędów pracy oraz punktację przyznaną na podstawie następujących kryteriów oceny:

Kryteria oceny	Max. liczba punktów możliwa do zdobycia
Liczba pracowników, którzy w ciągu ostatnich dwóch lat uczestniczyli w różnych formach podnoszenia kwalifikacji (w formie szkoleń / kursów / studiów) za pieniądze pochodzące ze środków własnych pracodawcy w stosunku do ogólnej liczby zatrudnionych w firmie*	15
Liczba pracowników, którzy w ciągu ostatnich dwóch lat uczestniczyli w różnych formach podnoszenia kwalifikacji (w formie szkoleń / kursów / studiów) za pieniądze pochodzące ze środków publicznych w stosunku do ogólnej liczby zatrudnionych w firmie*	15
Czy pracodawca korzysta z możliwości otrzymania bonów na szkolenia dla pracowników, dostępnych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego?	5
Czy pracodawca korzysta ze szkoleń / kursów / studiów realizowanych przez instytucje ze znakiem jakości?	10
Czy pracodawca realizuje inne inicjatywy wspierające rozwój zawodowy pracowników, jakie?	15
Liczba pracowników zatrudnionych na podstawie umów wskazanych w kodeksie pracy w stosunku do ogólnej liczby zatrudnionych w firmie*	10
Liczba pracowników pracujących w firmie co najmniej dwa lata w stosunku do ogólnej liczby zatrudnionych w firmie*	10
Czy pracodawca realizuje program adaptacyjny dla nowych pracowników?	5
Czy pracodawca realizuje inicjatywy zapewniające pracownikom stabilność zatrudnienia, jakie?	15
SUMA	100

*Punkty zostaną przyznane według wzoru: Liczba osób wskazanych w zgłoszeniu / liczba zatrudnionych x maksymalna ilość punktów możliwa do zdobycia

4. Kapituła w kategorii „Małopolski Pracodawca Roku – Małopolski Pracodawca Przyjazny Rodzinie” dokonuje nominacji uwzględniając uzasadnienie zawarte we wniosku oraz punktację przyznaną na podstawie następujących kryteriów oceny:

Kryteria oceny	Max. liczba punktów możliwa do zdobycia
Czy pracodawca stosuje elastyczne formy zatrudnienia (np. praca w niepełnym wymiarze; praca w elastycznych godzinach; praca w domu; telepraca; zadaniowy czas pracy)?	10
Czy pracodawca stosuje zmianowy czas pracy uwzględniający sytuację rodzinną pracowników?	5
Czy pracodawca zapewnia możliwość stopniowego powrotu do pracy po urlopie macierzyńskim poprzez możliwość zmniejszenia wymiaru czasu pracy?	5
Czy pracodawca prowadzi przyzakładowy żłobek lub przedszkole dla dzieci?	15
Czy pracodawca dofinansowuje opiekę nad dzieckiem pracownika sprawowaną przez nianię/ w żłobku/ przedszkolu lub w innej formie opieki?	10
Czy pracodawca organizuje przestrzeń w miejscu pracy stworzoną z myślą o rodzicach (np. pokój dla karmiącej matki, pokój do wykonywania pracy połączonej z opieką nad dzieckiem)?	5
Czy pracodawca zapewnia pracownikom bony pieniężne lub paczki okolicznościowe?	5
Czy pracodawca dofinansowuje wypoczynek dzieci pracownika i/lub wypoczynek pracownika?	10
Czy pracodawca zapewnia inne wsparcie finansowane z wyłączeniem środków ZFŚS?	10
Czy pracodawca zapewnia dodatkową opiekę medyczną pracowników i ich rodzin?	10
Czy pracodawca dofinansowuje aktywność rekreacyjno-sportową i/lub kulturalną pracowników i ich rodzin?	5
Czy pracodawca wprowadza inne rozwiązania na rzecz ułatwiania pracownikom godzenia życia zawodowego z rodzinnym (np. podejmowanie działań na rzecz osób zależnych w rodzinie, włączenie swojej oferty do Programu „Karta Dużej Rodziny”)?	10
SUMA	100

5. Kapituła biorąc pod uwagę uzasadnienie zawarte we wniosku o przyznanie Nagrody może zdecydować o przyporządkowaniu wniosku do innej kategorii niż ta, która została wskazana przez osobę zgłaszającą, jeżeli uzna, że jest to korzystniejsze z punktu widzenia szans kandydata do Nagrody.
6. Kapituła wybiera spośród Nominowanych trzech Laureatów Nagrody (jeden w kategorii „Osobowość Rynku Pracy”, jeden w kategorii „Małopolski Pracodawca Roku – Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników” oraz jeden w kategorii „Małopolski Pracodawca Roku – Małopolski Pracodawca Przyjazny Rodzinie”), wyłaniając ich w drodze głosowania

tajnego, większością głosów osób uczestniczących w posiedzeniu Kapituły. Każdemu członkowi Kapituły przysługuje jeden głos. W przypadku równej ilości głosów rozstrzygający jest głos Przewodniczącego.

7. Kapituła może zdecydować o przyznaniu Nagrody Specjalnej, na wniosek któregokolwiek z członków Kapituły, niezależnie od zgłoszeń kandydatów w poszczególnych kategoriach.
8. Kapituła może zdecydować o nieprzyznaniu w danym roku nagrody w którejś kategorii.
9. Decyzje Kapituły są ostateczne.
10. Laureaci Nagrody zostaną ogłoszeni na stronach internetowych: Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie (www.wup-krakow.pl) oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Krakowie (www.rops.krakow.pl) po uroczystości wręczenia Nagród.
11. Organizatorzy nie ponoszą odpowiedzialności za zdarzenia uniemożliwiające przeprowadzenie wyłonienia Laureatów Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy w przypadku zaistnienia zdarzeń losowych, działania siły wyższej lub wszelkich innych przyczyn, których nie byli w stanie przewidzieć lub którym nie mogli zapobiec.